



O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI FAVQULODDA VAZIYATLAR VAZIRINING BUYRUG'I

147-son

20 22-yil "07" aprel

Toshkent shahri

Ўзбекистон Республикаси Фавқулодда вазиятлар вазирлиги шахсий таркиби ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикасини ташкил этиш тўғрисидаги Йўриқномани тасдиқлаш ҳақида

Ўзбекистон Республикасининг “Ҳуқуқбузарликлар профилактикаси тўғрисида” ҳамда “Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги Қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2021 йил 6 июлдаги “Коррупцияга қарши муросасиз муносабатда бўлиш муҳитини яратиш, давлат ва жамият бошқарувида коррупциявий омилларни кескин камайтириш ва бунда жамоатчилик иштирокини кенгайтириш чора-тадбирлари тўғрисида” ПФ-6257-сон Фармонининг 1-илоvasи билан тасдиқланган “Коррупцияга қарши курашиш бўйича 2021-2022 йилларга мўлжалланган Давлат дастури”нинг 34-банди, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 28 январдаги “2022-2026 йилларга мўлжалланган янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси тўғрисида” ПФ-60-сон Фармонининг 1-илоvasи билан тасдиқланган “2022-2026 йилларга мўлжалланган янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси” 2-бўлимининг 16-мақсади ижросини сифатли таъминлаш, вазирлик тизимида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикаси самарадорлигини ошириш мақсадида,

БУЮРАМАН:

1. Ўзбекистон Республикаси Фавқулодда вазиятлар вазирлиги шахсий таркиби ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикасини ташкил этиш тўғрисидаги Йўриқнома иловага мувофиқ тасдиқлансин.

2. Вазирлик Шахсий хавфсизлик бошқармаси (полковник Ф.Одилов), Тарбиявия ва мафкуравий ишлар бошқармаси (подполковник Ш.Хусенов):

шахсий таркиб ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш, якка тартибдаги профилактика фаолиятини ташкил этиш ва ўтказишда Йўриқнома талабларига қатъий риоя қилиниши таъминлансин;

ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикаси йўналишида амалга оширилган тадбирлар мунтазам равишда таҳлил қилиниб, ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш юзасидан тегишли чора-тадбирлар белгилансин.

3. Вазирлик Марказий аппарати бош бошқармалари, бошқарма, мустақил бўлим, марказ ва хизматлари, ҳудудий бошқарма ҳамда таркибий тузилмалари бошлиқларига:

Йўриқнома барча қуйи тизимга, туман ва шаҳар бўлимларига юборилсин;

Йўриқнома талабларини шахсий таркиб томонидан тўлиқ ўрганиш бўйича ўқув машғулоти ўтказилсин;

буйруқнинг мазмун-моҳияти барча шахсий таркибга етказилсин.

4. Тарбиявий ва мафкуравий ишлар бошқармаси (подполковник Ш.Хусенов), **жорий йилнинг 15 май кунига қадар** вазирлик тизимида “Ўртоқлик ахлоқ суди” ва “Одоб-ахлоқ комиссияси” фаолиятини ташкил этиш бўйича ички норматив ҳужжат ва буйруқ лойиҳалари ишлаб чиқилсин.

5. Ишлар бошқармаси (полковник Ф.Азизов) икки кун муддатда буйруқ ҳудудий бошқармалар ва таркибий тузилмаларга ҳимояланган “Е-хат” тизими орқали юборилсин ҳамда “Гермес” ахборот тизимига жойлаштирилсин.

6. Мазкур буйруқ талабларининг бажарилишини назорат қилиш Шахсий хавфсизлик бошқармаси бошлиғи полковник Ф.Одилов ҳамда вазирнинг кадрлар, тарбиявий ва мафкуравий ишлар бўйича ўринбосари полковник К.Абдижалилов зиммасига юклансин.

Вазир
генерал-майор

 **А.Қўлдошев**

Ўзбекистон Республикаси Фавқулодда вазиятлар вазирлиги шахсий таркиби ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикасини ташкил этиш тўғрисида

Й Ў Р И Қ Н О М А

I. Умумий қоидалар

1. Фавқулодда вазиятлар вазирлиги шахсий таркиби ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикасини ташкил этиш тўғрисида Йўриқнома (кейинги матнларда Йўриқнома деб аталади) Ўзбекистон Республикасининг ”Ҳуқуқбузарликлар профилактикаси тўғрисида” ҳамда “Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги Қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2021 йил 6 июлдаги “Коррупцияга қарши муросасиз муносабатда бўлиш муҳитини яратиш, давлат ва жамият бошқарувида коррупциявий омилларни кескин камайтириш ва бунда жамоатчилик иштирокини кенгайтириш чора-тадбирлари тўғрисида” ПФ-6257-сон Фармонининг 1-илоvasи билан тасдиқланган “Коррупцияга қарши курашиш бўйича 2021-2022 йилларга мўлжалланган Давлат дастури”нинг 34-банди, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 28 январдаги “2022-2026 йилларга мўлжалланган янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси тўғрисида” ПФ-60-сон Фармонининг 1-илоvasи билан тасдиқланган “2022-2026 йилларга мўлжалланган янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси” 2-бўлимининг 16-мақсади ҳамда Фавқулодда вазиятлар вазирлигининг бошқа ички идоравий ҳужжатларига мувофиқ ишлаб чиқилган бўлиб, унинг мақсади ҳуқуқбузарликлар профилактикаси соҳасидаги муносабатларни тартибга солишдан иборат.

2. Мазкур Йўриқнома Фавқулодда вазиятлар вазирлиги шахсий таркиби ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикасини ўтказишнинг мақсади ва асосий вазифалари, уни қўллаш шартлари ва асослари, шахсий таркиб ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш, профилактика фаолиятини ташкил этиш ва ўтказиш тартибини белгилайди.

II. Асосий тушунчалар

3. Мазкур Йўриқномада қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

Фавқулодда вазиятлар вазирлиги тузилмалари - Ўзбекистон Республикаси Фавқулодда вазиятлар вазирлиги Марказий аппарати бош бошқармалари, бошқарма, мустақил бўлим, марказ ва хизматлари, ҳудудий бошқарма ҳамда таркибий тузилмалари;

ваколатли шахслар - Фавқулодда вазиятлар вазирлиги шахсий таркиби ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг яқка тартибдаги профилактикасини бевосита амалга оширувчи мансабдор шахслар;

ходим – вазирликнинг ҳарбий хизматчи ва хизматчилари;

ҳарбий хизматчи ва хизматчи - Фавқулодда вазиятлар вазирлиги тизимининг ҳарбий хизматчи ва хизматчилари, вазирлик тасарруфидаги таълим муассасаларининг курсантлари (тингловчилари), муддатли ҳарбий хизматчилар;

ишонтириш - ходимга сўз билан таъсир қилиш орқали, уни ғайриижтимоий хулқ-атвордан, хизмат интизомини бузишдан ва ҳуқуқбузарлик содир этишдан қайтариш, унда хизматга содиқлик, қонунга ҳурмат ва итоаткорлик ҳамда ватанпарварлик руҳини шакллантириш;

ғайриижтимоий хулқ-атвор - ходимнинг жамиятда, хизматда қабул қилинган хулқ-атвор нормалари ва қоидаларини бузувчи турмуш тарзи, ҳаракати ёки ҳаракатсизлиги;

ҳуқуқбузарлик - содир этилганлиги учун маъмурий ёки жиноий жавобгарлик назарда тутилган айбли ғайриҳуқуқий қилмиш (ҳаракат ёки ҳаракатсизлик);

хизмат ёки ижро интизومي бузилиши - ҳарбий хизматчи ва хизматчининг юклатилган хизмат вазифаларини бажармаслик ёки лозим даражада бажармасликда, уларни бажаришда белгиланган тартибларга риоя этмасликда ҳамда умумҳарбий Низом талабларига риоя этмаслик ва зид хатти-ҳаракатларида ифодаланган қилмиши;

номуносиб ҳаракатлар - ҳарбий хизматчи ва хизматчининг ҳуқуқий мақомига хос бўлмаган ва умумэътироф этилган одоб-ахлоқ меъёрларига зид, шунингдек, маъмурий жавобгарликка асос бўладиган қилмиши;

тушунтириш хати - ўзига нисбатан хизмат текшируви ўтказилаётган ҳарбий хизматчи ва хизматчилар томонидан содир бўлган ҳодиса юзасидан батафсил маълумотлар, шунингдек, содир бўлган ҳодиса юзасидан маълумотга эга бўлган ва ҳодисанинг гувоҳи бўлган ҳарбий хизматчи ва хизматчилар ҳамда фуқаролар томонидан ҳодиса юзасидан батафсил маълумотлари ва тушунтиришлари;

ҳуқуқбузарлик содир этишга мойил бўлган ходим - ўзининг ғайриижтимоий хулқ-атвори хавфлилиги туфайли ҳуқуқбузарлик содир этиш эҳтимоли ҳолатида бўлган вазирлик ходими;

яқка тартибдаги профилактика – Фавқулодда вазиятлар вазирлигининг ҳуқуқбузарликлар профилактикасини бевосита амалга оширувчи мансабдор шахслари томонидан вазирликнинг ғайриижтимоий хулқ-атворли, ҳуқуқбузарликлар содир этишга мойил бўлган, ҳуқуқбузарликлар содир этган шахсларни аниқлаш, уларнинг ҳисобини юритиш ва уларга тарбиявий таъсир кўрсатишга доир фаолияти;

яқка тартибдаги профилактика суҳбати – ходимни жамиятда, вазирлик тизимида қабул қилинган хулқ-атвор нормалари ва қоидаларига

риоя этишга ишонтириш, ғайриижтимоий хулқ-атворнинг ижтимоий ва ҳуқуқий оқибатларини ҳамда ҳуқуқбузарлик содир этганлик учун қонунда белгиланган жавобгарликни тушунтириш;

якка тартибдаги профилактик суҳбат қайд этиладиган дафтар - амалга оширилган якка тартибдаги профилактика тадбирлари бўйича маълумотлар киритиб бориладиган дафтар;

расмий огоҳлантириш баённомаси - бевосита якка тартибдаги профилактик суҳбат фаолиятини амалга оширувчи ваколатли шахслар томонидан жиноят ёки ҳуқуқбузарлик содир этишга мойиллиги бўлган ходимга нисбатан ўтказилган якка тартибдаги профилактика ишларини расмийлаштириш ҳужжати;

ходимга унинг ғайриижтимоий хулқ-атворини давом эттиришига йўл қўйиб бўлмаслиги тўғрисида ёзма равишда тушунтиришдан, шунингдек ҳуқуқбузарлик содир этишга мойил бўлган ходимни ҳуқуқбузарлик содир этганлик учун жавобгарлик ҳақидаги огоҳлантиришдан иборат.

III. Ҳуқуқбузарликлар профилактикаси мазмуни

4. Фавқулодда вазиятлар вазирлиги тизимида шахсий таркиб ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикаси билан бир қаторда умумий профилактика фаолияти ҳам олиб борилади.

Вазирлик тизимида ҳуқуқбузарликлар профилактикасини амалга оширувчи ва унда иштирок этувчи мансабдор шахсларнинг ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш, уларнинг содир этилиши сабабларини ва уларга имкон бераётган шарт-шароитларни аниқлаш, бартараф этиш бўйича фаолияти ҳуқуқбузарликларнинг **умумий профилактикаси**дир.

Ҳуқуқбузарликларнинг умумий профилактикаси фаолиятида бевосита иштирок этувчи вазирлик Шахсий ҳавфсизлик бошқармаси ҳамда Тарбиявий ва мафкуравий ишлар бошқармаси, уларнинг ҳудудий бошқармалардаги тегишли бўлимлари коррупция ва бошқа ҳуқуқбузарликларга қарши курашиш мақсадида вазирлик ходимларининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтириш, тизимда коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш, шу жумладан коррупция ва бошқа ҳуқуқбузарликларга қарши курашиш масалаларига доир тушунтириш ишларини амалга ошириш йўли билан зарур чора-тадбирлар кўради.

Фавқулодда вазиятлар вазирлигининг ҳуқуқбузарликлар профилактикасини бевосита амалга оширувчи мансабдор шахслари томонидан вазирликнинг ғайриижтимоий хулқ-атворли, ҳуқуқбузарликлар содир этишга мойил бўлган, ҳуқуқбузарликлар содир этган шахсларни аниқлаш, уларнинг ҳисобини юритиш ва уларга тарбиявий таъсир кўрсатишга доир фаолияти ҳуқуқбузарликларнинг **якка тартибдаги профилактикаси** ҳисобланади.

Ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикаси шахснинг, унинг ижтимоий муҳитининг ўзига хос хусусиятлари, ижтимоий маиший-шароитлари ва турмуш тарзи, шахснинг ғайриижтимоий хулқ-атворини, ҳуқуқбузарлик содир этишга мойиллигини, шунингдек содир этилган ҳуқуқбузарликнинг ижтимоий хавфлилиқ даражасини тавсифловчи бошқа омиллар ҳисобга олинган ҳолда белгиланади.

Ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикасини қўллаш учун шахснинг ғайриижтимоий хулқ-атвори тўғрисида, унинг ҳуқуқбузарлик содир этишга мойиллиги ёхуд у ҳуқуқбузарлик содир этганлиги ҳақида далолат берувчи ишончли маълумотларнинг мавжудлиги асос бўлади.

IV. Ҳуқуқбузарликлар профилактикасининг асосий вазифалари

5. Вазирлик шахсий таркиби ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикасининг асосий вазифалари қуйидагилардан иборат:

вазирлик тизимидаги ходимларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилинишини таъминлаш;

вазирлик ходимларининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтириш, қонунийликни мустаҳкамлаш, шунингдек, коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш;

ҳуқуқбузарликларнинг содир этилиши сабабларини ва уларга имкон бераётган шарт-шароитларни аниқлаш, ўрганиш, бартараф этиш чоратадбирларини кўриш;

ходимларда ғайриижтимоий хулқ-атвор ва ҳуқуқбузарлик учун жавобгарликнинг муқаррарлик ҳиссини уйғотиш борасида тарғиботташвиқот ишларини олиб бориш;

содир этилган қонунбузилиши ҳолатларининг оқибатлари тўғрисида мисоллар ёрдамида ходимга тушунтириш, унинг бу ҳаракатлари нафақат ўзига, балки ота-онаси, оиласи, фарзандларига таъсир этишини унинг онгига етказиш;

вазирлик ходимининг онги ва феъл-атворида умуминсоний қадриятлар, ўзаро ёрдам ҳиссини мустаҳкамлаш, ҳуқуқбузарликлар содир этишга мойил бўлган ходимларни тўғри йўлга бошлаш;

кадрлар билан ишлаш, ёш ходимларни тарбиялаш, шахсий таркиб ўртасида ҳуқуқбузарликнинг, жумладан порахўрлик ва таъмагирликнинг олдини олишда “Устоз-шогирд анъанаси”, “Жамоатчилик кенгаши” жамоат ташкилотлари ҳамда вазирлик тизимида узоқ йиллар давомида ҳалол, намуна ва ибрат кўрсатиб хизмат қилган нафақадаги фахрийлар имкониятларидан унумли фойдаланиш;

якка тартибдаги профилактик суҳбатлардан керакли хулоса чиқармаган, ножўя хатти-ҳаракатлар содир этган, хизмат интизомини қўпол равишда бузган ходимларга нисбатан хизмат текширувлари ўтказиш, “Ўртоқлик ахлоқ суди” ёки “Одоб-ахлоқ комиссияси”да кўриб чиқиш ҳамда ҳарбий хизматчи

ёки хизматчининг тўғридан тўғри бошлиғига нисбатан интизомий таъзир чораси кўрилиши юзасидан таклифлар киритиш;

профилактика тадбирларини амалга оширишда бошқа ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар билан самарали ҳамкорликни ташкил этиш.

V. Ҳуқуқбузарликлар профилактикасининг принциплари ва тадбирлари

6. Ҳуқуқбузарликлар профилактикасининг асосий принциплари қуйидагилардан иборат:

қонунийлик;

инсонпарварлик;

тизимлилик;

ишонтириш усулининг устуворлиги;

таъсир кўрсатиш чора-тадбирларини фарқлаш ва якка тартибдаги ёндашиш.

7. Ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикаси чора-тадбирлари қуйидагилардан иборат:

профилактика суҳбати;

расмий огоҳлантириш;

ҳуқуқбузарликларнинг содир этилиши сабаблари ва уларга имкон бераётган шарт-шароитлар тўғрисида хабардор қилиш.

8. **Профилактика суҳбати** ходимни жамиятда, вазирлик тизимида қабул қилинган хулқ-атвор нормалари ва қоидаларига риоя этишга ишонтиришдан, ғайриижтимоий хулқ-атворнинг ижтимоий ва ҳуқуқий оқибатларини ҳамда ҳуқуқбузарлик содир этганлик учун қонунда белгиланган жавобгарликни тушунтиришдан иборат.

Якка тартибдаги профилактика суҳбати Фавқулодда вазиятлар вазирлиги тизимида ҳуқуқбузарликлар профилактикасини бевосита амалга оширувчи вазирлик Шахсий хавфсизлик бошқармаси ҳамда Тарбиявий ва мафкуравий ишлар бошқармаси, уларнинг ҳудудий бошқармалар ва таркибий тузилмалардаги тегишли бўлимлари томонидан ўтказилади.

Профилактика суҳбати вазирлик Шахсий хавфсизлик бошқармаси ҳамда Тарбиявий ва мафкуравий ишлар бошқармаси (ҳудудий бўлимлари)да, шунингдек, ходимнинг хизмат ёки яшаш жойида ёхуд бевосита ғайриижтимоий хулқ-атвор аниқланган жойда ўтказилади.

Профилактика суҳбати давомида шахснинг ўзига хос хусусиятлари, унинг турмуш тарзи ва ижтимоий-маиший яшаш шароитлари, шунингдек ғайриижтимоий хулқ-атворнинг ёки содир этилган ҳуқуқбузарликнинг сабаблари ва шарт-шароитлари аниқланади.

9. Шахсий таркиб ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикаси суҳбати қуйидаги йўналишларда олиб борилади:

коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашиш;

хизмат ва ижро интизомини мустаҳкамлаш;
функционал вазифаларни бажаришда шахсий жавобгарликни ошириш;
жамиятда ва хизматда ўрнатилган одоб-ахлоқ меъёрларига риоя қилиниши;

диний экстремистик оқимлар ва террористик ташкилотлар, сепаратистик, радикал ва уюшган жиноий гуруҳлар ғоялари ёритиб келинаётган адабиётлардан фойдаланишнинг, ижтимоий тармоқлардаги маърузаларни тинглаш, видеороликларни кўришнинг олдини олиш;

муҳолиф ва бошқа деструктив кучларнинг таъсирига тушиш, миллатлараро турли зиддиятларни келтириб чиқариши мумкин бўлган хатти-ҳаракатларнинг, ижтимоий тармоқлар орқали маърузаларни тинглаш, видеороликларни кўришнинг олдини олиш;

давлат сири ёхуд қонун билан қўриқланадиган бошқа сирни ошкор этилишининг олдини олиш;

ходимлар томонидан турмушда номуносиб ҳаёт кечириш, алкоголь ёки гиёҳвандлик воситаларини, психотроп ва ақл-ирода фаолиятига таъсир этувчи бошқа моддаларни истеъмол қилишнинг олдини олиш;

жамоат жойларида ва хизмат пайтида ходимларни турли ҳуқуқбузарликлардан жабрланишининг олдини олиш ва шундай хавфни камайтиришга қаратилган яқка тартибдаги профилактик суҳбат.

10. Яқка тартибдаги профилактик суҳбат ўтказиш учун куйидагилар асос бўлади:

давлат органлари, жисмоний ва юридик шахсларнинг муурожаатларида, суд, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи, назорат қилувчи ва бошқа давлат органлари, жамоат уюшмалари хабарномаларида, ходимларнинг билдиргиларида, шунингдек оммавий ахборот воситалари нашрларида, интернет тармоғи ҳамда ижтимоий сайтларда ходим тўғрисидаги салбий маълумотлар;

ходим томонидан хизмат фаолияти жараёнида ўзининг зиммасига юклатилган мажбуриятларни бажариш ва қонуний ҳуқуқини амалга оширишда белгиланган тартиб ҳамда қоидалар бузилганда;

қон тартибига кўра хизматни ташкил этиш юзасидан ишлаб чиқилган дастурлар, чора-тадбирлар, режаларнинг ижроси, ягона автоматлаштирилган ахборот тизимининг юритилиши, ахборот хавфсизлиги таъминланишида юзага келган камчиликлар;

Фавқулодда вазиятлар вазирлигининг ички тартиб-қоидаларига риоя этилиши бузилганда, қон тартибига амал қилинмаганда;

бевосита ва юқори турувчи бошлиқларнинг барча қонуний буйруқ ва кўрсатмаларини сўзсиз бажариш таъминланмаганда;

ходим ўз фаолиятини норматив-ҳуқуқий ва ички идоравий ҳужжатларда белгиланган лавозим ваколатлари доирасида амалга оширмаганда;

ўз хизмат вазифаларини бажаришига тўсқинлик қилувчи бирор-бир шахсий, мулкӣ ва бошқа манфаатларнинг таъсири билан боғлиқ бўлган хатти-ҳаракатларга барҳам бермаганда;

хизмат вазифаларини виждонан бажаришда шубҳа пайдо қилиши мумкин бўлган хулқ-атвордан ўзини тиймаганда;

вазирлик тизимида хабарларни ва хизмат ахборотларини тақдим қилишнинг белгиланган қоидаларига амал қилмаганда;

“Ватанга қасамёд”, “Одоб-ахлоқ меъёрлари” ва вазирликнинг бошқа идоравий ҳужжатлари талабларига амал қилмаганда;

хизмат бурчини бажариш ҳамда хизматдан ташқари вақтда юриш-туриш, сўзлашиш ва белгиланган тартибдаги формали кийим-бош кийиш одобига амал қилмаганда;

махфий ва хизмат маълумотларининг ошкор этилишининг олдини олиш чоралари кўрилмаганда.

11. Ўтказиладиган якка тартибдаги профилактик суҳбат ходимларни изза қилиш, таъна-дашном ёки танбеҳ орқали эмас, балки уларга маслаҳат ва тушунтиришлар бериш орқали тарбиялаш шаклида бўлиши лозим.

12. Илгари ўтказилган профилактика суҳбати ижобий натижа бермаган ва шахс ғайриижтимоий хулқ-атворни ёки ҳуқуқбузарлик содир этишга мойилликни давом эттирган ҳолларда, унга нисбатан расмий огоҳлантириш қўлланилади.

13. Расмий огоҳлантириш шахсга унинг ғайриижтимоий хулқ-атворни давом эттиришига йўл қўйиб бўлмаслиги тўғрисида ёзма равишда тушунтиришдан, шунингдек ҳуқуқбузарлик содир этишга мойил бўлган шахсни ҳуқуқбузарлик содир этганлик учун жавобгарлик ҳақида огоҳлантиришдан иборат бўлади.

Расмий огоҳлантириш ҳуқуқбузарликлар профилактикасини бевосита амалга оширувчи вазирлик Шахсий хавфсизлик бошқармаси ҳамда Тарбиявий ва мафкуравий ишлар бошқармаси (худудий бўлимлари) ходими томонидан чиқарилади ҳамда шахсга имзо қўйдириб эълон қилинади, у имзо қўйишдан бош тортган тақдирда эса, расмий огоҳлантиришга бу ҳақда ёзиб қўйилади.

14. Шахсий хавфсизлик бошқармаси ҳамда Тарбиявий ва мафкуравий ишлар бошқармаси (худудий бўлимлари) ходими ўз ваколатлари доирасида, вазирликнинг ғайриижтимоий хулқ-атворли ходимлари, ҳуқуқбузарликлар содир этишга мойил бўлган, ҳуқуқбузарликлар содир этган ходимлар ҳақида уларнинг хизмат жойи раҳбарини ғайриижтимоий хулқ-атворнинг ва содир этилган ҳуқуқбузарликнинг ҳолатларини, шунингдек уларга имкон бераётган сабаблар ва шарт-шароитларни кўрган ҳолда хабардор қилади.

15. Ўзига нисбатан ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикаси чора-тадбирлари қўлланилаётган ходимлар:

ўзига нисбатан қўлланилаётган ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикаси чора-тадбирларининг асослари ва ҳуқуқий оқибатларини билишга;

ўзига нисбатан тўпланган ҳужжатлар ва бошқа материаллар билан танишишга;

илтимослар қилишга;

юримдик ёрдам олишга;

Шахсий хавфсизлик бошқармаси ҳамда Тарбиявий ва мафкуравий ишлар бошқармаси (худудий бўлимлари) ходими қарорлари, ҳаракатлари (ҳаракатсизлиги) устидан қонунчиликда белгиланган тартибда шикоят қилишга ҳақли.

Ўзига нисбатан ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикаси чора-тадбирлари қўлланилаётган ходимлар Шахсий хавфсизлик бошқармаси ҳамда Тарбиявий ва мафкуравий ишлар бошқармаси (худудий бўлимлари) ходимининг қонуний талабларини бажариши шарт.

VI. Профилактика ҳужжатлари юритилиши ва бошқа таъсир чоралари

16. Шахсий таркиб ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикаси фаолиятини мувофиқлаштириб бориш, якка тартибдаги профилактик суҳбатлар бўйича маълумот киритиб бориладиган дафтарни юритиш вазирлик Шахсий хавфсизлик бошқармаси (худудий бўлимлари) томонидан амалга оширилади.

17. Вазирлик тизимида шахсий таркиб ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикаси бўйича амалга оширилган ишлар юзасидан ҳисоботлар Шахсий хавфсизлик бошқармаси (худудий бўлимлари) томонидан юритилади.

Тарбиявий ва мафкуравий ишлар бошқармаси (худудий бўлимлари) томонидан якка тартибдаги профилактика йўналишида олиб борилган ишлар юзасидан маълумотлар Шахсий хавфсизлик бошқармаси (худудий бўлимлари)га ҳар ой якунида асословчи ҳужжатлар билан биргаликда тақдим этилади.

18. Дафтарда якка тартибдаги профилактик суҳбат ўтказилаётган ходимнинг фамилияси, исми, отасининг исми, лавозими, унвони, профилактика ўтказилган кун ва вақти, ўтказилган профилактика йўналиши, профилактика ўтказган таркибий тузилма ёки ходим, қабул қилинган қарор акс эттирилади.

19. Якка тартибдаги профилактик суҳбат тадбирларини ўтказишда, унинг таъсир воситалари ишонтириш, шахсий ибрат, “Ўртоқлик ахлоқ судлари” ва “Одоб-ахлоқ комиссияси”да муҳокама қилиш кабилардан кенг фойдаланилади.

20. Якка тартибдаги профилактик суҳбатлар юзасидан тузилган расмий огоҳлантириш баённомалари Шахсий хавфсизлик бошқармаси (худудий бўлимлари)да Якка тартибдаги профилактик суҳбатлар йиғма жилдида сақланади.

21. Мазкур йиғма жилдда Якка тартибдаги профилактик суҳбат ўтказилган ходимнинг маълумотномаси (объективка), профилактика мазмунида ўтказилган суҳбатнинг **расмий огоҳлантириш баённомаси,**

профилактика йўналишида амалга оширилган ва юритилган бошқа ҳужжатлар жамланади.

22. Вазирликнинг Шахсий хавфсизлик бошқармаси ҳамда Тарбиявий ва мафкуравий ишлар бошқармаси шахсий таркиб орасида салбий ҳолатларнинг олдини олиш ва бартараф этиш мақсадида, вазирлик Марказий аппарати, ҳудудий бошқармалари ва таркибий тузилмаларига бундай ҳолатларнинг олдини олиш, якка тартибда профилактик суҳбат тадбирларини кучайтириш юзасидан кўрсатма, топшириқ ва бошқа турдаги хатлар юборади.

Мазкур кўрсатма хатида хизмат интизомининг аҳволи, якка тартибда профилактик суҳбат тадбирлари самарадорлигининг таҳлили, баҳолари ва хулосалари, уни такомиллаштириш бўйича таклифлар ҳамда қўлланилган интизомий жазолар акс эттирилади.

23. Ходимга нисбатан профилактика суҳбати ва расмий огоҳлантириш ўтказилганидан кейин унда ижобий томонга ўзгариш бўлмасдан, олдинги ножўя хатти-ҳаракатларини давом эттирган тақдирда, ходимлар масаласи “Ўртоқлик ахлоқ судлари” ёки “Одоб ахлоқ комиссияси”да кўриб чиқилади. Кўриб чиқиш жараёнида ҳолатдан келиб чиқиб, ходимнинг ота-оналари, қариндош-уруғлари, маҳалла фаоллари таклиф қилиниши мумкин.

24. Муҳокамалардан ўзига тегишли хулоса қилмаган, ижобий томонга ўзгармаган ходимларга нисбатан белгиланган тартибда хизмат текшируви ўтказилади ва ҳаракат ёки ҳаракатсизликнинг оғир ёки енгиллик даражасига қараб, интизомий жазо қўллаш масаласи белгиланган тартибда кўриб чиқилади.

VII. Яқунловчи қоидалар

25. Ҳуқуқбузарликлар профилактикасини амалга оширишда ходимларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатлари чекланишига, шафқатсиз ёки инсон қадр-қимматини камситувчи муомалада бўлишга, шахсий ҳаёт, ёзишмалар, телефонда сўзлашувлар, почта, телеграф хабарлари ва бошқа хабарлар сир сақланиши, бир жойдан иккинчи жойга эркин кўчиш ва яшаш жойини танлаш, шунингдек шахсий дахлсизлиги, уй-жой дахлсизлиги бузилишига йўл қўйилмайди, бундан қонунчиликда назарда тутилган ҳоллар мустасно.

26. Ҳуқуқбузарликлар профилактикаси соҳасидаги низолар қонунчиликда белгиланган тартибда ҳал этилади.

27. Мазкур Йўриқнома талабларини бузган шахслар белгиланган тартибда жавобгар бўладилар.

Фавкулудда вазиятлар вазирлиги шахсий таркиби ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг яқка тартибдаги профилактикасини ташкил этиш тўғрисидаги йўриқномага 1-илова

**Яқка тартибда ўтказилган профилактика (профилактика суҳбати)
ёки расмий огоҳлантириш йўналишидаги
БАЁННОМА*
№ _____**

20__ йил “__” _____ вилоят (шахар)

Соат “__” дан “__” гача

- коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашиш;
- хизмат ва ижро интизомини мустаҳкамлаш;
- функционал вазифаларни бажаришда шахсий жавобгарликни ошириш;
- оилада, жамиятда ва хизматда ўрнатилган ахлоқий-нормаларга риоя қилиш;
- давлат ва хизмат сирларининг ошкор этилишини олдини олиш;

_____ қайси йўналишда профилактика ўтказилаётганига қараб “Х” белгиси қўйилади.

Мен, _____

Фавкулудда вазиятлар вазирлиги _____

_____ билан яқка тартибда профилактика суҳбатини ўтказдим.

Суҳбат давомида, ходимга _____

_____ тушунтирилди.

Ўзбекистон Республикаси Жиноят кодексининг 279-302-моддалари ҳамда Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучларининг Интизом низоми ҳамда Одоб-ахлоқ меъёрлари билан таништирилди ва огоҳлантирилди.

_____ Биринчи ва учинчи йўналишда профилактика ўтказилаётганда “Х” белгиси қўйилади.

ТАНИШДИМ: _____

(профилактика суҳбати ўтказилган ходимнинг Ф. И. Ш.)

_____ (имзо)

*- **Изоҳ:** Ўтказилаётган “яқка тартибдаги профилактика” турига қараб профилактика баённомасидаги “профилактика суҳбати” ёки “расмий огоҳлантириш” жумлаларининг тагига чизилади.

Фавқулодда вазиятлар вазирлиги шахсий таркиби ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг яқка тартибдаги профилактикасини ташкил этиш тўғрисидаги йўриқномага 2-илова

РАСМИЙ ОГОҲЛАНТИРИШ

_____ (ходимнинг лавозими, унвони ва Ф.И.Ш.)
хизмат фаолиятида қўйидаги камчиликлар (хизмат интизомини бузиш)га:

_____ (масалан, хизмат жойида сўроқсиз бўлмаганлиги, вазифаларни лозим даражада бажармаганлиги, шунингдек, ходимнинг ахлоқсиз ҳаракатлари, таъмагирликка йўл қўйганлиги, хизмат билан боғлиқ бўлмаган турли ишларга аралашганлиги борасида текширилмаган ва тасдиқланмаган маълумотлар бўлганда ва ҳоказо) йўл қўйганлиги, ушбу камчиликлар (хизмат интизомини бузиш) келгусида такрорланган тақдирда, тегишли жавобгарликка тортилиши ҳақида огоҳлантирилади.

ОГОҲЛАНТИРИЛДИМ:

_____ (имзо)

_____ Ф.И.Ш.

Огоҳлантириш ўтказдим:

_____ (имзо)

_____ Ф.И.Ш.

Изоҳ: огоҳлантириш фақат вазирлик Шахсий хавфсизлик бошқармаси ҳамда Тарбиявий ва мафкуравий ишлар бошқармаси, уларнинг ҳудудий бошқармалар ва таркибий тузилмалардаги тегишли бўлимлари томонидан амалга оширилади.

Фавкуллда вазиятлар вазирлиги шахсий таркиби ўртасида
хукукбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикасини
ташкил этиш тўғрисидаги йўриқномага 3-илова

**Якка тартибда ўтказилган профилактика суҳбатларини (расмий
огоҳлангириш баённомаларини) қайд этиш
ДАФТАРИ * (намуна)**

т/р	Ходимнинг Ф.И.Ш., лавозими, унвони	профилактика ўтказилган кун ва вақти	Ўтказилган профилактика йўналиши	профилактика ўтказилган таркибий тузилма, ходимнинг Ф.И.Ш., лавозими, унвони	Қабул килинган якуний қарор ҳамда профилактика ўтказган ходимнинг хулосаси
1	2	3	4	5	6
1	Ботиров Бекзод Алимович, инспектор, лейтенант	1.03.2022 й Соат 15.00	Хизмат интизомини мустаҳкамлаш йўналишида	Ахмадалиев Шухрат Шодиевич, бўлим бошлиғи, капитан	Йўл қўйган камчиликлари учун интизомий жазога тортилади
2					

* -Изоҳ: Дафтар ўрнатилган тартибда рақамланган, тикилган ва муҳрланган бўлиши шарт

Фавқулдда вазиятлар вазирлиги шахсий таркиби ўртасида ҳуқуқбузарликларнинг якка тартибдаги профилактикасини ташкил этиш тўғрисидаги йўриқномага 4-илова

_____ бошқармаси ходимларига нисбатан 20 ____ йилнинг “____” _____ кунидан 20 ____ йилнинг “____” _____ кунига қадар ўтказилган “якка тартибда ўтказилган профилактика” фаолияти юзасидан

ҲИСОБОТ

т/р	профилактика ўтказилган ходимнинг Ф.И.Ш., лавозими ва унвони	Ўтказилган профилактика йўналиши	профилактика ўтказилган сана	Қисқача мазмуни, тавсифи ва қўрилган чора	профилактика ўтказилган таркибий тузилма
1					
2					
3					